

Résumé du stage

Dans un contexte agricole marqué par la saisonnalité, la diversité des métiers et des contraintes opérationnelles fortes, il devient nécessaire pour les encadrants de maîtriser un socle de compétences managériales essentielles. Ce parcours hybride de 3 jours permet de développer une posture de manager-coach, d'acquérir des outils de pilotage et de résolution de tensions, afin de fédérer et fidéliser efficacement les collaborateurs sur le terrain agronomique.

DEROULE PEDAGOGIQUE

Principaux objectifs pédagogiques et compétences professionnelles cibles

- Maîtriser les fondamentaux du management (rôles, styles, communication, leadership, animation d'équipe, outils) et développer une **posture adaptée**. Adopter un style de **management situationnel** en fonction de la maturité et du profil du collaborateur.
- Identifier et activer les leviers de **motivation et d'intégration**. Structurer l'activité de l'équipe par la **Vision et les Objectifs** et l'utilisation d'outils de **pilotage et de priorisation**
- Mobiliser les compétences clés de pilotage (équipe, projet, vision, objectifs) au sein des organisations agricoles et agroalimentaires. Mener un processus d'**Intégration** complet et des **Entretiens Annuels d'Évaluation** de manière structurée.
- **Identifier, prévenir et gérer** efficacement les **tensions et conflits** (CNV, DESC, Assertivité) tout en sécurisant le cadre (limites du harcèlement). Utiliser les techniques de **CNV** et la méthode **DESC** pour désamorcer les conflits et recadrer une situation avec assertivité.
- Renforcer sa posture de manager-coach pour **fédérer, motiver, accompagner et fidéliser** ses collaborateurs dans la durée.

Déroulé pédagogique

Jour 1 : E-learning

- I. **Acquérir le socle théorique et terminologique du manager.**
 - A. Les Fondamentaux du Management et de l'Équipe :
 - Définitions clés : Fayol, Équipe, Profils, individualités.
 - S'adapter à un secteur d'activité et mobiliser ses compétences dans un contexte spécifique : le monde agricole : management scientifique, rôle du dirigeant, les 5 rôles clés, 3 casquettes.
 - Identifier son style de management : styles, autodiagnostic, MPO, intergénérationnel.
 - Les leviers de pilotage du manager : vision, objectifs, plan d'action, suivi, indicateurs, fiches pratiques, Matrice Eisenhower.
 - B. Intégration et Motivation :
 - Recrutement et intégration : définition Onboarding et enjeux, 4 axes, étapes clés, manager vs tuteur.
 - Motivation et fidélisation des collaborateurs : motivation intrinsèque vs extrinsèque, confiance, dialogue, sens dans l'engagement, communication directe vs indirecte.

- Les entretiens : individuels, entretiens annuels d'évaluation professionnel.
- C. Gestion & Prévention de Conflits :
 - Comprendre le Conflit : Statistiques, définition et différenciations avec le désaccord et la tension. Les types de conflits, les 11 causes, modèle d'escalade de Glasl. Limites du harcèlement et discriminations.
 - Introduction aux Outils de Résolution : L'Assertivité, la CNV, l'écoute active, DESC, la reformulation.
 - Prévenir les conflits : exemple de la Charte d'Équipe : Définition et rôle d'un outil de prévention, 4 fonctions principales : Communication, Clarification des attentes, Confiance, Gestion des conflits.
- D. Évaluation Intermédiaire : final du module e-learning
 - QCM général de validation des acquis.

Jour 2 : Présentiel

- II. Approfondir sa posture et développer une approche situationnelle.**
- Styles & Situations : Approfondissement des 3 casquettes (Pilote, Leader, Coach) via études de cas agronomiques.
 - Application du Management Situationnel (Hersey-Blanchard).
 - Motivation & Individualités : Diagnostic des "Drivers de motivation" (jeux de rôle). Développer un climat de Confiance.
 - Pilotage : Mise en pratique de la Matrice d'Eisenhower et création d'un Tableau de bord (Vision, Priorisation, Plan d'action).

Jour 3 : Présentiel

- III. Prévenir les tensions et maîtriser les techniques de résolution de conflits.**
- Rappel & Diagnostic : Retour sur les modèles d'escalade du conflit (Glasl) et causes en contexte agricole.
 - Pratique Assertivité & Conflit : Atelier intensif CNV/OSBD et utilisation du DESC sur des situations difficiles.
 - Outil de Prévention : Animation de la co-construction d'une Charte d'Équipe (en lien avec la sécurité, la saisonnalité et les projets agro).
 - Évaluation Finale : QUIZZ général + Évaluation de la formation.

- **Durée** : 3 jours (14H Présentiel + ~7H E-learning) soit un total de 21 heures
- **Dates sur 2026-2027** : 09 et 10/06/2026
- **Mode Hybride** : 1^{er} jour en E-learning (partie I) et 2 et 3^{ème} jour en présentiel (partie II et III).
- **Niveau** : découverte
- **Ce stage prépare-t-il à une certification ?** non

- **Publics cibles** : Responsables d'exploitation, cadres intermédiaires, chefs d'équipe agricoles, ingénieurs agronomes avec missions de management, directeur technique, profils techniques, conseillers agricoles et jeunes managers, poursuite d'étude.
- **Pré-requis** : Avoir une première expérience ou une mission d'encadrement d'équipe.
- **Positionnement et modalités d'évaluation** : Test de positionnement (niveau, attentes). Évaluation intermédiaire (QCM E-learning jour 1) et Évaluation finale (QUIZZ général jour 3) pour l'atteinte des objectifs. Questionnaire de satisfaction.
- **Equipe pédagogique** :

- Responsable de la formation : Christophe Alemany, Bordeaux Sciences Agro
- Ingénieure pédagogique de la formation : Clara Sarrere, Bordeaux Sciences Agro
- Professeurs référents : Lola Monaco, Soluce Coaching et Christophe Alemany, Bordeaux Sciences Agro
- **Modalités pédagogiques :**
 - Apports théoriques via E-learning (asynchrone) : utilisation de la plateforme pédagogique Moodle, supports interactifs pour l'autoformation, assistance asynchrone de l'équipe pédagogique sur un forum.
 - Mises en situation en présentiel (synchrone)
 - Alternance d'ateliers
 - Études de cas sectorielles
 - Jeux de rôle
- **Nombre de personnes (mini-max) par session :** à préciser (de 7 à 25 personnes ?)
- **Lieu de la formation :** selon les sessions Bordeaux Sciences Agro ou Institut Agro de Montpellier

Contact des responsables pédagogiques du module : clara.sarrere@agro-bordeaux.fr / christophe.alemany@agro-bordeaux.fr / monaco.lola@soluce-coaching.com

Modalités de financement : Plan de développement des compétences, OPCO, financement personnel

Tarif : Partie A (distanciel) : ...et/ou Partie B et C (présentiel) : ...

Contact inscriptions et financement : formco@agro-bordeaux.fr

Contact Entreprises / formation sur mesure : Victoire. RABINEAU formco@agro-bordeaux.fr